



Compte-rendu CSE extraordinaire et ordinaire du 28 avril 2022



CSE extraordinaire

Approbation des comptes 2021 du CSE :

Les élu.es devaient s'exprimer sur l'arrêté et la sincérité des comptes (budget de fonctionnement et ASC).

Vote POUR à l'unanimité.

CSE ordinaire

Consultation plan de prévention des risques et conditions de travail 2022

Les élu.es se sont prononcés à l'unanimité sur l'avis rédigé en intersyndicale. Cet avis met en avant les manques du PPR.

Déclaration des élu.es CGT :



dénonce fermement un dialogue social faussé.

Les documents nécessaires au travail ne sont pas fournis. Les BIPE site par site sont, notamment, un indispensable évident, les bilans locaux qui en découlent également.

Les temps seraient-ils volontairement étirés ? Les calendriers sont à votre main, les organisations doivent permettre aux élu.es d'exercer leurs missions. Les calendriers ne sont pas une excuse mais bien un choix d'organisation qui pénalise la prévention des risques.

Le PPR contient majoritairement des actions de prévention qui n'en ont que le nom : que viennent faire dans ce plan : la performance par la confiance, les recrutements GDD... ?

Il ne semble s'agir pour notre direction que de remplir du papier pour remplir.

Les constats sont partagés, citons entre autre les alertes sur l'absentéisme des plus de 60 ans, les taux de prévalence inquiétants en augmentation (...). Ces alertes doivent donner lieu à une réflexion sur l'organisation même du travail et non des pansements type coaching, réprimandes et pressions locales sous formes diverses. Sous cette forme, votre PPR risque bien de ne pas être à la hauteur de l'allongement de l'âge de départ en retraite annoncé !

L'objectif du PPR n'est pas d'occuper le temps des élu.es CSSCT en ignorant toutes leurs propositions, il devrait permettre de prévenir les risques.



ne peut valider une telle posture génératrice d'un risque augmenté pour les agent.es.

Consultation sur le projet d'évolution de l'organisation de la DAP

Vote des élu.es CGT: Pour

Les élu.es CGT profitent de ce point pour alerter sur le besoin d'information et d'intégration des RP aux projets d'aménagement des DAP.

Point de suivi trimestriel sur les missions en cours

Sur demande des élu.es, la Direction fournira trimestriellement ce tableau de suivi.

23 missions en cours actuellement. Les agent.es en mission sont remplacé.es (ou pas) selon les décisions des DTD.

Présentation de la démarche RSE

La Direction met en avant quatre axes stratégiques en matière de RSE, notamment:

- Répondre à l'urgence climatique en réduisant les émissions carbone
- Développer l'engagement solidaire des collaborateurs

Les élu.es CGT pointent la contradiction entre la volonté de réduire les émissions carbone et le refus de la Direction de fournir aux agent.es disposant d'un véhicule électrique l'accès (même payant !) aux bornes qui seront installées sur les sites disposant d'un véhicule de service. Ce qui va à l'encontre des promesses précédentes de la Direction (cf site de Dieppe).

Sur l'engagement solidaire, la Direction met en avant une collecte « don du sang », annoncée comme une nouveauté. Certes, voilà bien deux ans que cela ne se faisait plus ! Par contre, l'organisation n'est prévue que pour une cinquantaine de personnes, devant la DR de Rouen, alors que toute la région est concernée. Et, cerise sur le gâteau, rien n'est prévu en terme de facilité horaire pour les agent.es qui voudraient se rendre au centre de collecte. La Direction refuse d'accéder à notre demande en ce sens.

Présentation du dispositif d'auto-partage

Ce dispositif relève d'une demande d'uniformisation des pratiques par la DG.

Vos élu.es CGT ont demandé que la formation à l'éco-conduite soit proposée à l'ensemble des agent.es.

Consultation remplacement d'un.e RP DT Cherbourg

Suite à la démission de Yann Morin (SNAP), Sandrine Laporte (SNAP) occupera ce mandat.

Point de suivi Cherbourg La Noé

La Direction a rencontré l'équipe de Cherbourg la Noé le 8 avril avec le cabinet ACCA.

Des ateliers se mettent en place, sachant que les thèmes peuvent évoluer en fonction des points évoqués par les agent.es.

La Direction, via la DT, a pris la décision de rencontrer l'équipe tous les mois et demi pour évaluer la situation. La prochaine visite de la Direction est prévue le 12 mai.

Pour la CGT, il y a un écart entre la gravité du rapport Syndex et l'analyse de la direction.

La direction nous présente un plan d'actions partagé avec les agent.es qui court jusqu'en Juillet 2022, qui consiste principalement à la mise en place d'ateliers animés par ACCA.

Les élu.es CGT restent à votre disposition et sont en attente de vos retours, afin de nourrir les échanges qui auront lieu chaque mois, à minima jusqu'en Juillet 2022.

N'hésitez pas à nous contacter pour tout échange et à utiliser tous les moyens à disposition :

- fiches RPS,
- médecine du travail,
- saisine de la CSSCT,

Afin que nous puissions être porteurs de votre analyse et votre vécu.

Point sur les œuvres sociales

Quatre dossiers de demande d'aide déposés, quatre dossiers acceptés.

Informations ressources humaines

La Direction se félicite de la signature de l'accord d'entreprise sur l'intéressement par plus de 30% des OS représentatives.

Le point sanitaire n'apparaîtra plus désormais systématiquement à cause de l'amélioration de la situation, dixit la Direction.

La cible ETPT 2022 n'est toujours pas connue à ce jour. Selon la rumeur, il faudrait attendre les résultats des élections législatives... Qu'en penser ?

Questions diverses

La paie d'avril a été effectuée avec une journée de retard sur le calendrier. Ce retard a été généré par le paiement de la prime d'intéressement.

Campagne télétravail : La clause de revoyure de juin n'est pas du tout sûre. Elle n'est d'ailleurs pas prévue dans l'accord. La Direction ne répond pas à notre question sur la réouverture du formulaire à cette occasion.

Vos élu.e.s se tiennent à votre disposition pour toutes vos questions et suggestions.

Le prochain CSE (extra) se tiendra le 31 mai 2022.

Vos élu.es CGT au CSE :

Sophie Leclerc, Laurence Chapelle, Stéphanie Dorin, Anne Houeix, Guillaume Gravier

Représentant syndical : Karine Vasseur



Bulletin d'Adhésion à la CGT

Nom : Prénom :
Adresse :
Site, Service,
Unité :
Tel :
E-Mail :@.....

A retourner auprès de la/du militant.e de votre choix.