



## CSE ordinaire du 29/09/2023

### ➤ Point sur l'articulation des rôles et l'articulation appui DR/DT :

La direction régionale nous présente une « clarification » des rôles DR/DT qui ressemble bien davantage à une réorganisation. Il s'agit de maintenir les quatre missions délivrées par les DT, en déployant individuellement les collègues, sur plusieurs de ces missions, en fonction des dominantes. Pour faire simple : un collègue sur la dominante accompagnement interviendra demain sur le volet « management du projet ET « management de la performance opérationnelle ».

### ➤ Point d'actualité sur France travail et sur l'XP ARSA menée par les agences de Gisors et Louviers.

La direction nous présente un point de suivi sur son expérimentation mais avec encore de nombreuses interrogations sans réponse, exemple parlant : les 15 à 20 heures d'activité attendues des ARSA ne sont toujours pas clairement définies.

La direction nous annonce un appel à volontaire pour 3 collègues supplémentaires.

La direction fait le choix de n'échanger sur ce point que sur l'XP ARSA en faisant l'impasse sur le point le plus prégnant : France travail.

La CGT pose une alerte sur l'absence de communication de la direction concernant France travail qui génère des « rumeurs » sur les sites, source d'inquiétude sur l'avenir et de risques psycho-sociaux.

### ➤ Consultation sur le projet d'évolution de l'organisation du bassin de Cherbourg et retour de la CSSCT du 13.09.2023 matin.

L'ensemble des organisations syndicales ont porté des questions très pratiques sur le projet en lui-même quand pour la CGT ce projet ne devrait même pas être abordé puisque les problématiques du bassin de Cherbourg ne sont pas encore réglées.

*Expression des élu.es CGT :*

« Pour appréhender ce projet il est nécessaire de contextualiser.

**Le bassin de Cherbourg c'est 12 années de souffrance pour les agent.es qui aboutissent à diverses actions : saisine de la CSSCT, changement d'ELD, expertise, intervention d'un cabinet extérieur, divers CSE extra, des réunions d'expression en plein été...**

**Vous avez certes déroulé de nombreuses actions mais de fait lors du dernier CSE extra de juillet 2023 vous n'apportez RIEN qui puisse nous faire même penser que les conditions de travail des agent.es soient sereines aujourd'hui. La CGT pense même le contraire et le dernier BIPE confirme notre opinion.**

**Pourquoi aujourd'hui cette précipitation ? Quelle urgence avez-vous à mettre en place une réorganisation quand les alertes sur les conditions de travail ne sont, à date, pas traitées ?**

**Vous saupoudrez sur ce projet quelques mensonges, pourquoi ?**

**Mensonge numéro 1 : vous annoncez au maire lors de votre rdv du 15/06/2023 qu'aucune OS ne s'oppose au projet or faut-il le rappeler la bilatérale avec notre organisation CGT ne se tiendra que le lendemain soit le 16/06/2023 !**

**Mensonge numéro 2 : vous expliquez en CSE qu'aucun autre logement n'est possible en dehors de La Noé mais le maire lui-même s'étonnera devant nous de cette affirmation, de nombreux autres logements étant disponibles !**

**Les élu.es CGT prenant en compte ces divers arguments ne peuvent que s'opposer à la mise en œuvre de ce projet qui nous semble comporter le risque d'ajouter du mal être au mal être.**

**Rappelons-nous ensemble aujourd'hui qu'en cas de drame demain, notre responsabilité morale collective serait engagée et votre responsabilité légale d'employeur. »**

Votes du CSE :

**La CGT a donc voté CONTRE ce projet en cohérence avec sa position depuis le début de ce projet.**

CGT SNAP et SNU : contre

FO et CFDT : Abstention

CGC : pour

### ➤ **Consultation sur les jours de pont et jours mobiles 2024.**

10 jours fériés sur 2024.

Les 10 mai et 16 août sont proposés comme pont (fermeture des sites).

Votes :

CGT et SNU : abstentions

CGC SNAP CFDT : POUR

Pour rappel, la CGT ne s'oppose pas à ces jours de pont mais défend la position de libre utilisation de chacun.e de ses jours de congés.

### ➤ **Retour sur la CSSCT ordinaire du 7.09.2023 et extraordinaire du 13.09.2023.**

Vous trouverez les bilans en cliquant ci-dessous :

✓ [Bilan CSSCT du 07/09/23](#)

✓ [Bilan CSSCT du 13/9/23 matin](#)

✓ [Bilan CSSCT du 13/9/23 après-midi](#)

### ➤ **Retour sur la commission politique sociale du 18.09.2023.**

Vous trouverez le bilan de cette commission [ICI](#)

### ➤ **Point œuvres sociales**

La dotation de Noel passe de 100 à 150 euros par agent.e.

### ➤ **Infos RH**

Les élu.es CGT alertent sur la remontée récente des cas COVID dans notre région, dont fait état l'ARS.

Les élu.es CGT interrogent la direction sur les mesures préventives qu'elle déploie et notamment le respect de la note RH V20 de mars 2022. La direction nous confirme qu'aucune note V21 ne serait venue écraser la précédente, que celle-ci n'a donc pas été dénoncée mais reste muette sur l'application de la note V20 pourtant toujours accessible sur l'intranet nationale.

Devant ce manque de consignes claires, les élu.es CGT vous invitent à les contacter en cas de difficulté sur vos sites et rappelle à la direction sa responsabilité.

### ➤ **Questions diverses**

Est-il possible de faire un rappel des règles de l'OATT ? En effet, des réunions, ateliers (Pack de remobilisation, ateliers immersion...) peuvent dans certains cas durer 3 h et de fait, empêcher les agents de bénéficier de l'accord OATT.

La direction s'engage à effectuer ce rappel.