

Compte-rendu CSE du 30 juin 2022



Déclaration préalable :

« Les élu.es CGT vous alertent fortement sur les conditions et la charge de travail de vos agent.es en cette veille de congés annuels :

- La situation sanitaire redevient inquiétante. Quelles mesures comptez-vous mettre en place face à ce qu'il faut bien nommer « clusters » sur l'ensemble de notre région, citons par exemple Evreux Delaune, Souday et Dieppe ?
Quand commencerez-vous à penser prévention au lieu de remettre au cas par cas les mesures sanitaires en place après coups ?
- Que comptez-vous faire quand vos agent.es contaminé.es par dizaine sur le même site, reviennent avec des attentes ingérables ? Ce 28/06/2022, par exemple, Evreux Delaune comptabilise 2583 activités GDD en attente de traitement, Le Havre Souday 817, 1092 pour Dieppe... !
- Le CRI devient un « tchat » incessant, chronophage et irritant. Exit la proactivité !

La situation est fortement inquiétante. Certains sites tentent de réagir en déplaçant des activités GDD, tels que les rdv PRV, vers les agent.es placement ou en utilisant la mutualisation. Jouer des vases communicant ne suffira pas !

La BDE gelée ne sera pas, non plus dans le contexte actuel une aide.

Pour , une seule évidence : cette situation est l'aboutissement du refus obstiné de définir notre charge de travail et ainsi d'avoir une politique de recrutement et de cédésation en corrélation. Le manque d'effectif, aujourd'hui évident, aggrave une organisation du travail déjà malmenée.

Les élu.es CGT au-delà de l'alerte vous demandent aujourd'hui concrètement ce que vous comptez mettre en place afin de permettre à vos salarié.es de tenir, dans un premier temps, cet été ?

Autodiagnostic : La CGT est intervenue durant le CSE suite à des remontées des sites. Des ELD demandaient aux agent.es de réaliser leurs auto diagnostics et atouts agents ce jeudi après-midi. La CGT rappelle le caractère volontaire de ces outils. **La direction s'est engagée à effectuer un rappel AVANT MIDI afin que la notion de volontariat soit reprécisée à chacun.e.**

Information en vue d'une consultation sur le projet d'aménagement Caen Fresnel

Une évaluation à 3 mois est prévue.

Les appels d'offre seront lancés après le dialogue social.

Organisation du projet de calendrier de réorganisation globale de la DAP

Point uniquement sur le calendrier : le projet est reporté à fin 2022, début 2023.

Information sur l'évolution de la visioconférence avec les usager.es

La visioconférence va passer d'AVAYA à TEAMS.



relève un énième changement d'outil.

La direction nous confirme que les usager.es n'auront aucun moyen de réactiver une conversation ou de générer des notifications. Chaque lien est unique et non réutilisable. Les invitations arriveront sur l'espace personnel de l'usager.e.

Présentation de la circulaire relative à l'ajustement des conditions de chauffage des bâtiments de l'état, de ses opérateurs et accompagnement des projets en cours permettant des réductions de consommation de gaz.



Pour **la cgt**, il est évidemment nécessaire d'avoir une réflexion sur notre consommation énergétique.

La direction s'engage à appliquer le bon sens sans déroger à la règle. Les problématiques des différents bâtiments seront prises en compte et donneront lieu à des ajustements. Par exemple : les ventilateurs et radiateurs ne seront pas retirés des sites.

Point de suivi mensuel : Cherbourg La Noé



Pour **la cgt**, il est difficile à ce stade de tirer des conclusions de l'action menée sur ce site. Dans le retour qui nous est présenté, 6 ateliers étaient proposés aux agent.es mais 3 ont été annulés faute de volontaire.

Finalement, seul.es 18 personnes auront donc participé à minima à un atelier.

Pour aboutir à seulement 5 questionnaires retournés en fin de processus.

Pour la CGT, il est impossible de fonder une réflexion sur si peu de retours.

Retour sur la CSSCT ordinaire du 9 juin 2022

Quelques points à retenir (le bilan détaillé est à votre disposition auprès de vos élu.es)

- Nouvel accord QVT : les entretiens de réintégration sont déclenchés après un arrêt de 3 mois et non plus 6.
- Augmentation des accidents trajet/travail
- Les résultats du BIPE concernant les questions relatives à la PPC sont mauvais (-de 50%). Cela pose question sur le potentiel de ce que la direction considère comme un moyen de prévention des RPS.

Informations ressources humaines

- La cible ETPT n'est toujours pas connue à 6 mois de la fin de l'année !
- Campagne télétravail volet 2 : 257 formulaires exprimés, 106 acceptations totales, 46 accords partiels et 90 refus.
- Un **CSE extra CDD se tiendra le 12/07/2022 14h00 à la demande des élu.es du CSE.** La CGT note une programmation l'après-midi qui limitera de fait la durée des échanges malgré l'importance du sujet.
- La direction nous annonce la préparation d'un séminaire GDD après l'été.
- Après la médiatisation du séminaire organisé en IDF au stade de France occasionnant des dépenses choquantes et indécentes, notre directrice tente de nous rassurer en nous assurant de son regard sur la RSE, les frais...en Normandie

Pour , au-delà de la démesure médiatisée en IDF, ces dépenses seraient mieux utilisées auprès de nos usager.es ou d'une augmentation des salaires, surtout dans le contexte actuel.

Questions diverses

- Quand comptez-vous nous présenter l'instruction du 9 mai 2022 concernant l'utilisation des réseaux sociaux par vos salarié.es jusque dans leur sphère privée ?
→ La direction nous répond qu'elle n'a pas l'intention de présenter cette instruction. Inacceptable !

 s'inquiète de notes et instructions qui s'empilent sans présentation ni au CSE ni aux agent.es et qui pourtant créent des obligations auxquelles chacun.e devra se tenir. Les élu.es CGT formulent donc officiellement une demande de présentation de cette instruction au prochain CSE.

Vos élu.e.s se tiennent à votre disposition pour toutes vos questions et suggestions.

Le prochain CSE se tiendra le 28 juillet 2022.

Vos élu.es CGT au CSE :

Sophie Leclerc, Laurence Chapelle, Stéphanie Dorin, Anne Houeix, Guillaume Gravier

Représentante syndicale : Karine Vasseur



Bulletin d'Adhésion à la CGT

Nom : Prénom :
Adresse :
Site, Service, Unité :
Tel :
E-Mail :@

A retourner auprès de la/du militant.e de votre choix.