

Point inspections RP

Premier semestre : 55 inspections prévues, 50 réalisées, 564 constats et 150 préconisations.

Second semestre : 50 prévues, 38 faites à ce jour mais le reste des rapports est arrivé entre temps.

Nous sommes en attente de la journée de formation DG pour les RP.

A la demande de la **CGT**, un point meuble d'accueil pour que des agents qui le désirent puissent refaire de l'accueil à leur demande mais dans des conditions spécifiques pour personnes ayant une RQTH. Une équipe nationale est passée pour faire le point sur ces postes adaptés qui devraient revenir avec le projet ARU. En attendant, des agents veulent faire de l'accueil, il manque des agents à l'accueil et nous sommes encore bloqués.

Conditions de travail en alerte sur les inspections : exemple cité de Mondeville qui est renvoyé sur sa QVT mais pas d'action précise. Réponse de la direction, suivi fait avec des actions suite au BIP.

6 jalons sont prévus avec des écrits entre agence et DR. Point trimestriel DT/DTD et DAPE pour mettre à jour les axes de travail car à la demande de la **CGT** les axes d'améliorations de certaines agences sont à revoir... Elles nous semblent bien faibles...

Retour du nouveau BI 2025 aux agents par les DAFT le 8 février puis le plan d'action sera donné toujours par les DAFT en mars 2025.

Alerte commune **CGT** et **SNAP** pour l'agence d'Elbeuf et les repos pieds aux postes d'accueil qui se réduisent à des cagettes car les repos pieds fournis ne sont pas adaptés.

Suivi des indicateurs santé

Accidents de travail :

27 AT de septembre à novembre et 6 malaises, (25 sur toute l'année) donc alerte CSSCT.

3 chocs, 4 risques routiers, 11 chutes, une activité physique, une manutention et un RPS.

Fiche de signalement :

444 fiches de signalement sans EDIS

108 EDIS sur l'année, cette alerte augmente avec les fêtes, la **CGT** insiste sur le document qui doit récapituler les éléments d'insertion que l'on peut donner à l'accueil ou en entretien difficile surtout pour l'année prochaine.

La **CGT** a montré qu'elle faisait un travail mensuel sur les fiches et elle alerte sur le classement de ses fiches qui ne permet pas toujours des analyses car erreur d'aiguillage. Demande de la **CGT** de refaire un point dans les agences pour connaître l'outil et savoir sans servir.

Point sur les fiches RPS, 25 fiches en 2024.

Relais de confiance en relation avec référent confiance dans les DT et DTD avec formation autour de la radicalisation. (en lien avec le réseau piloté par le préfet)

Ambassadeur sureté par agence en lien avec le système STS et les CLS vont être formés à cette mission en faisant un point sur STS dans leur agence.

Aménagements de poste :

La **CGT** intervient en lien avec le PAPRI Pact pour les personnes ayant un neuro atypisme et ayant besoin d'aménagement de type logiciel, tiers temps... Nous voulons agir avec des mesures concrètes. Pour la direction, même sans RQTH, nous pouvons voir avec le médecin du travail qui doit faire des préconisations voir une évaluation avec l'équipe pluridisciplinaire de la médecine du travail. Les adaptations peuvent être mises en place. La **CGT** demande une action spécifique dans le PAPRI Pact 2025.

Commission de réintégration :

97 agents concernés par EP ou commission réintégration ou les deux. 4 agents ont refusé la commission, dix agents l'ont fait par téléphone, ou par mail ou en discutant sans retour écrit. (Surtout sur le 76). Il faut encore travailler pour que les agents réalisent cette commission. Avec un écrit on évite des retours problématiques, des départs en formation trop tôt, des retours sans adaptations....

Taux d'absentéisme :

Sur les 3 dernières années 2022, 2023 et 2024 le taux baisse mais par contre le taux de 2024 monte en flèche entre aout et octobre. Pour les plus de 65 ans, le taux est assez haut mais en baisse car il y a des départs à la retraite. De 45 à 49 ans le taux est très haut, il faut être vigilant.

Question récurrente de la FSU sur les plus de 60 ans, où en est l'action ARACT ? Ça avance très doucement. Alerte : les actions de maintien dans l'emploi peuvent arriver à tout âge.

Le territoire 76 est toujours en difficulté avec de nombreuses agences avec un taux d'absentéisme élevé.

La **CGT** a soulevé la question du renfort sur des sites particuliers. Priorité sur ces agences identifiées ou sous surveillance comme la DAP de saint Étienne. Peu de visibilité pour 2025 nous dit la direction. C'est étonnant !

La **CGT** a cité les demandes des OS et de la **CGT** en CSE sur 3 ESI au lieu de 4, direction NON, 15 mn pour les entretiens de finalisation des personnes déjà inscrite (finalement ça sera 20 mn) au lieu de 30, direction NON, la course à la formation en décembre pour que les DAFT aient leur prime... bref, arrêtez d'épuiser les agents.

Demande d'allègement des événements pour les 3 premiers mois afin que les agents puissent se concentrer sur l'essentiel. Affaire à suivre.

Déclaration AT :

Rappel du besoin des certificats initiaux en cas d'accident du travail. La direction n'a pas mis à jour les informations dans l'intranet. Un référent région pour l'intranet est désigné pour la mise à jour. Enfin, la demande de la **CGT** qui date d'un an va être mise en place avec à disposition le certificat initial médical de donné ou au moins l'information sera disponible. L'employeur fait des réserves sur les AT RPS, il faut donc que le salarié soit accompagné pour ce type de déclenchement d'AT.

Déclaration de MP :

Aucune faite en 2024, malgré celle faite par un adhérent de la **CGT** mais la direction n'est pas au courant. A la demande de la **CGT**, il faut ajouter la visite à l'initiative du salarié auprès du médecin du travail pour détecter les maladies professionnelles. Attention à la sous-traitance pour le passage de câble lors des travaux de Sécuritas. Il y a eu un accident de travail pour cette raison et pas de plan de prévention. La **CGT** insiste sur un plan de prévention à faire avec des mesures de prévention

plus adéquates. Ce n'est pas suffisant pour la **CGT**, un rappel inspection du travail sera fait pour les inspections préalables communes.

Point sur travaux immobiliers

Cherbourg Provinces : nous sommes locataire et le bailleur doit faire les travaux et pour début février ce n'est pas envisageable. La **CGT** rappelle que des agents ont le nez, la gorge, les yeux qui peuvent piquer et qu'il faut faire intervenir un préventeur CARSAT. La direction préfère demander le nom des agents qui sont gênés.

La DR : collaborateurs de la DAF vont déménager. Février/mars, DT 76, puis la DOS et en dernier le bâtiment A et les futurs aménagements du LAB.

Le Havre ville haute : les rats sont revenus et Dalkia a été à nouveau sollicité afin d'étudier d'autres produits.

Suivi des actions PAPRIACT

Supervision, le retour ! Avec le service QVT, les conseillers justice et pour 2025 pour les portefeuilles GLO.

Les espaces de discussion sur le travail ont avancé, deux sessions de formation ont été réalisés sur octobre donc 22 agents ont été formés et d'autre en mars et avril. Le 4 février, il y aura un instant RH sur ce dispositif, puis présentation du produit aux sites qui ont la ressource et qui pourront mettre en place ces dispositifs. (Échanges entre animateurs sur le même territoire)