



Compte-rendu CSE du 25 août 2022



La Direction donne aux OS (organisations syndicales), une 1^{ère} information sur un **plan d'action DG** à venir **en septembre sur les métiers en tension** (Hôtellerie-Restauration, Santé et Transport) puisque le nombre de DE inscrit.es dans ces secteurs est inférieur au nombre d'offres d'emploi déposées.

A la demande des OS, la Direction mettra ce point à l'ordre du jour du **CSE de septembre**, c'est-à-dire après le démarrage probable du plan d'action et ce, alors que les ELD ont déjà été informées et travaillent sur le sujet depuis plusieurs mois parfois.

La DR prévoit la création de portefeuilles dans la modalité « Guidé » qui regrouperaient les DE de ces secteurs en tension considéré.es comme étant les plus proches de l'emploi.

Aucune action de formation n'est prévue pour accompagner ce plan d'action.

Mais : la DR nous informe que Pôle emploi travaille en collaboration avec les fédérations professionnelles sur l'attractivité de ces métiers.

Pour la CGT, le travail sur les métiers en tension ne peut pas se résumer à un travail sur nos fichiers sans aucune considération sur les conditions de travail et de salaire proposées dans nos offres d'emploi.

la CGT considère que ce plan d'action ne doit pas servir de prétexte à alimenter le CRE et sanctionner les DE. La CGT alerte sur le risque de pénaliser les DE de ces secteurs qui n'arriveraient pas dans ces nouveaux portefeuilles.

➤ Consultation évolution organisation du point relais de Carentan

La réunion prévue le 9 août avec la Mairie de Carentan et les partenaires de la Maison France Service sur les travaux à effectuer n'a pas été concluante du fait de l'absence de certains partenaires. Elle est donc **reportée au 15 septembre**. C'est au cours de cette réunion que sera abordée la question de l'issue de secours demandée au rez-de-chaussée.

Au CSE de juillet, la CGT a pointé la nécessité d'une issue de secours à chaque étage. La DR nous annonce une réunion de travail sur le sujet le 15 septembre, c'est-à-dire 2 semaines après le vote !

Concernant l'éventuel relogement temporaire durant les travaux, la décision est également reportée sur ladite réunion du 15 septembre.

Pour **la CGT**, il est hors de question de donner un blanc-seing à la DR et approuver des travaux dont nous ignorons le contenu et sans certitude que la sécurité des agent.es soit assurée sur place.

Par conséquent, **la CGT vote CONTRE ce projet.**

Vote : NPPV : SNU, POUR : CFDT, CGC, FO, SNAP, CONTRE : CGT

- Information en vue d'une consultation sur le projet d'aménagement de la DAP, implantation Saint Etienne du Rouvray

La demande des agent.es concernant des stores thermiques est à l'étude.

- Consultation sur les possibilités de reclassement de Mme X suite à avis d'inaptitude.

Les élu.es ont unanimement refusé de voter la consultation proposée par la Direction et émis cet avis en lieu et place :

Avis des élu.es


« Les élu.es du CSE consulté.es ce jour en réunion plénière sur la proposition de reclassement de Mme X, à son inaptitude au poste de conseillère GDD, considèrent ne pas pouvoir rendre un avis circonstancié.

En effet, la seule proposition de reclassement de la direction est un poste de gestionnaire logistique basé sur la Direction Régionale de Rouen, alors que Mme X réside sur Caen et que le poste proposé nécessite beaucoup de déplacements.

Nous considérons que la Direction Pôle Emploi Normandie n'a pas effectué de recherches réelles et sérieuses de reclassement de poste adapté à l'état de santé de Mme X. »

Vote POUR l'avis à l'unanimité.



Pour , ce poste est tout à fait dé localisable à la DR de Caen puisque le périmètre du service logistique est bien régional. Le management à distance est pratiqué couramment à Pôle emploi Normandie.

- Consultation sur les jours de ponts et jours mobiles 2023.

La DR propose deux ponts en 2023 :

- le vendredi 19 mai
- le lundi 14 août

Il reste trois jours mobiles à la main des agent.es.

La CGT vote CONTRE : « Par principe, la CGT défend le libre choix des agent.es quant à la gestion de leurs congés et la continuité de délivrance du service public. »

- Informations ressources humaines

- Stationnement DR Rouen, agence St Sever et Holliday Inn :

Une appli permettra d'optimiser le remplissage des places de parking.

Les places resteront attribuées aux mêmes agent.es mais pourront être utilisées en leur absence sur réservation à partir de l'application Zen Park.

Les agent.es venant en formation à Rouen devraient à terme pouvoir bénéficier de cette application.

↳ Agent.es vulnérables :

La Direction nous rappelle qu'est considéré.e vulnérable toute personne ayant fourni un certificat de vulnérabilité en octobre 2021.

Pour mémoire, le 1^{er} août, les agent.es vulnérables devaient réintégrer physiquement les sites suite à la fin de l'état d'urgence sanitaire. Le 16 août, une information circulait sur l'intranet *national* annonçant le retour à la note RH v20 du 11 mars 2022 (accès au 100% télétravail pour les agent.es concerné.es) jusqu'au 31 janvier 2023.



regrette l'empressement de la DR à déclencher des entretiens managériaux quand il s'agissait de faire revenir les agent.es sur site alors qu'à date, depuis le 16 août aucune procédure n'a été déclenchée pour s'assurer de l'appropriation de ce revirement par les agent.es.

↳ Point COVID :

L'obligation vaccinale est maintenue pour les psychologues. La DR nous signale une démission dans ce contexte ainsi qu'une autre salariée, actuellement en congés, sans perspective à ce jour. Les élu.es dénoncent le manque de bienveillance de la DR qui refuse de proposer un autre poste (sans obligation vaccinale) à cette collègue dans ces circonstances. Cf le traitement des inaptitudes...

↳ Pouvoir d'achat :



interroge la DR sur les intentions de la DG pour limiter la perte du pouvoir d'achat des salarié.es face à l'inflation. De quelle manière ? Des NAO anticipées sont-elles prévues ?

L'inflation atteindrait 5.5 à 7% fin 2022, du jamais vu depuis 1985 !

La Direction n'a connaissance d'aucune mesure particulière.

↳ Combien d'ex CDD ont pris contact avec la DR suite à la décision du Conseil d'Etat ?

La Direction n'a été contactée que « par 2 ou 3 personnes ». Aucune durant le mois d'août.

Si vous avez connaissance d'ancien.nes collègues potentiellement concerné.es, conseillez-leur de prendre contact avec vos élu.es CGT.

↳ OPERA :

Si l'outil de répartition des charges/ressources est prêt pour septembre, l'information sera communiquée aux élu.es lors du CSE de septembre.

↳ BDE :

La prochaine sera ouverte le 5 septembre avec forclusion le 23 septembre.

Une prochaine pourrait suivre en novembre.

↳ Retour EPA :

Les EPA font état de 45 intentions de départ en retraite depuis janvier 2022 pour l'année 2023.

Les inscriptions aux sessions de formation « Préparation de départ à la retraite » seront ouvertes à partir d'octobre.

✓ Réclamations

↪ Compte personnel d'activité des CPF des agent.es publics :

Q : 2 compteurs existent : un horaire et l'autre monétisé : qui l'alimente et comment?

R : La DR mène l'enquête et reviendra vers nous par écrit.

↪ Demande de point de situation sur les agent.es vulnérables :

Q : Combien de ces personnes ont revu la médecine du travail avant un éventuel retour sur site ?

R : La période de congés ne permet pas de répondre.

Q : Combien de personnes connues comme vulnérables à ce jour ?

R : 32

↪ APCAR :

Les bacs pour récupérer les papiers destinés au recyclage ont été retirés du jour au lendemain sans explication sur les sites.

Q : Qu'en est-il ? Que doit-on faire en attendant ?

R : APCAR ne souhaite pas renouveler le marché. Un nouvel appel d'offre a été lancé (avec un engagement sur le recrutement de salarié.es en insertion). Les nouveaux bacs arriveront en septembre.

↪ Imprimantes :

Des sites nous remontent des difficultés de connexion des PC portables aux imprimantes locales.

Q : Pouvez-vous effectuer un point sur ce sujet ?

R : Les cas sont à faire remonter. La DR répond par une gestion individualisée d'un problème généralisé depuis la mise en œuvre d' « Un PC/un agent ».

↪ Pack de remob :

Aujourd'hui les agent.es doivent faire remonter des mises à jour sur une cohorte qui date de plusieurs mois

Q : A quand remonte la dernière actualisation de la requête concernant les packs de remobilisation ?

R : La liste est figée depuis janvier 2022 mais actualisée régulièrement via IOP.

Faire remonter les situations aux managers.

Vos élu.e.s se tiennent à votre disposition pour toutes vos questions et suggestions.

Le prochain CSE se tiendra le 29 septembre 2022.

Vos élu.es CGT au CSE :

Sophie Leclerc, Laurence Chapelle, Stéphanie Dorin, Anne Houeix, Guillaume Gravier

Représentante syndicale : Karine Vasseur



Bulletin d'adhésion

Nom : Prénom :

Adresse :

Site, Service, Unité :

Tel :

E-Mail :@

A retourner auprès de la/du militant.e de votre choix.