



Compte-rendu réunion CSE extra « Politique sociale » du 22 février 2022



Ce 22 février s'est tenu le CSE extra sur la politique sociale 2021 de notre établissement. A l'unanimité, les élu.es ont choisi de voter une délibération défavorable à la politique sociale présentée ce jour en lieu et place de la politique sociale elle-même.

Cet avis défavorable a donc été voté à l'unanimité.

Vous trouverez cet avis en pièce jointe.

La politique sociale présentée ce jour porte sur les thèmes suivants : l'emploi, la gestion des carrières (EPA, détection de potentiel, promotion), la démarche compétences interne (auto diagnostics, la détection de potentiel...), le développement des compétences (formation), les conditions de travail, le dialogue social.

Déclaration des élu.es CGT au CSE extra « Politique sociale » du 22 février 2022

Dans le prolongement des années précédentes, les élu.es CGT dénoncent une politique de destruction des emplois pérennes et de notre service public à Pôle emploi Normandie (-65 CDI inscrits en 2021). A nos remarques et alertes récurrentes depuis de nombreux mois sur les conséquences de la baisse d'effectifs sur nos conditions de travail, la seule réponse de la DR reste « nous agissons en fonction de la cible ETPT ». Inadmissible, cette réponse est devenue insupportable. En témoignent les fiches RPS qui se multiplient.

La réponse régionale : une volonté assumée d'inscrire la précarité comme nouveau mode de gestion RH au sein de notre établissement (contrats de professionnalisation (en CDD !) et CDD pour accroissement d'activité). Nous avons alerté, au-delà du principe politique, sur les difficultés d'accueil, de formation, de tutorat de ces personnels, et par conséquent du risque de dégradation du service à moyen et long terme.

Nous vous avons alerté, vous refusez d'admettre cette réalité : 7 titularisations de vos contrats de professionnalisation pour une baisse de 65 CDI inscrits pour 2021 et un recul notoire des titularisations.

Comment assurer le maintien et la transmission des compétences dans ces conditions, d'autant que la pyramide des âges de Pôle emploi Normandie n'incite pas à l'optimisme avec un.e agent.e sur cinq âgé.e de plus de 55 ans ? Force est de constater que vous refusez l'anticipation nécessaire à toute politique RH pour renouveler vos effectifs.

Ce constat s'aggrave d'année en année.

2021 n'est toujours pas une année normale. Nous avons traversé une crise sanitaire qui n'est pas encore terminée. Nous aurions pu attendre une autre politique sociale. Or il n'en fut rien :

- En matière d'absentéisme, vous avez réussi le tour de passe-passe de transformer au mieux en télétravail les arrêts maladies et les situations de cas contacts, au détriment particulier des femmes.
- Vous avez osé raboter les droits au télétravail de l'accord le jour même de son entrée en vigueur, renvoyant son application pleine et entière à juin 2022.
- Votre politique salariale 2021 a conduit 29 % de vos agents à la grève le 1^{er} février 2022.
- Les formations initiales générées par le turn-over des agents en CDD cachent la réalité de la proportion de formations en e-learning réalisées par vos agents cette année encore.

Malgré un contexte particulier de crise sanitaire, Pôle emploi Normandie a poursuivi sa politique de baisse des effectifs avec de graves répercussions, tant sur les salarié.es que sur les usager.es. Toujours plus de précaires pour accompagner des précaires et retrait de droits aux salarié.es, la crise sanitaire aura été une belle opportunité pour rogner sur les droits de toutes et tous.

Pour ces raisons, les élu.es CGT au CSE portent un regard très défavorable sur la Politique sociale de Pôle emploi Normandie.

Vos élu.es se tiennent à votre disposition pour toute information complémentaire et/ou échanges.

Le prochain CSE se tiendra le 24 février 2022.

Vos élu.es CGT au CSE :

Sophie Leclerc, Laurence Chapelle, Stéphanie Dorin, Anne Houeix, Guillaume Gravier

Représentant syndical : Karine Vasseur



Bulletin d'Adhésion à la CGT

Nom : Prénom :

Adresse :

Site, Service,

Unité :

Tel :

E-Mail :@

A retourner auprès de la/du militant.e de votre choix.